



**Трехстороннее соглашение
между областным объединением организаций профсоюзов,
объединениями работодателей
и правительством Белгородской области
на 2017-2019 годы**

Содержание:

[Постановление правительства Белгородской области
от 26 декабря 2016 года № 460-пп](#)

[Трехстороннее соглашение на 2017-2019 годы](#)

Обязательства сторон:

- [1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов и кадрового потенциала, формирования единого социально-экономического пространства](#)
- [2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, соблюдения трудовых прав работника](#)
- [3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Белгородской области](#)
- [4. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности](#)
- [5. В области молодежной политики](#)
- [6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения](#)
- [7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон](#)



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 26 » декабря 2016 г.

№ 460-пп

О реализации трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы

В целях реализации трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы от 20 декабря 2016 года № 89 и проведения на основе устойчивого развития экономики социально-экономической политики, обеспечивающей формирование регионального солидарного общества, право граждан на достойный труд, содействие занятости населения и социальную поддержку безработных, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников, Правительство области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Органам исполнительной власти и государственным органам области совместно с областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы от 20 декабря 2016 года № 89 (далее – Соглашение).

2. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов обеспечить заключение и реализацию аналогичных соглашений.

3. Департаментам внутренней и кадровой политики (Павлова О.А.), экономического развития (Абрамов О.В.), строительства и транспорта (Глаголев Е.С.), агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды (Алейник С.Н.), имущественных и земельных отношений (Шамаев В.П.), здравоохранения и социальной защиты населения (Зубарева Н.Н.), образования (Полуянова Н.В.), жилищно-коммунального хозяйства (Галдун Ю.В.) области, Администрации Губернатора области (Жданов В.Н.) установить контроль за выполнением Соглашения.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.).

О ходе исполнения постановления информировать ежегодно к 15 марта 2018 – 2020 годов.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и правительством Белгородской области на 2017-2019 годы

г. Белгород

«20» декабря 2016 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Белгородской области (далее - Правительство области), Белгородского областного объединения организаций профсоюзов (далее – областное объединение организаций профсоюзов), объединений работодателей Белгородской области (далее - объединения работодателей), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили Белгородское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством области, областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда и открытия новых производств, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест и сохранение здоровья работающего населения, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее - областные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее - территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Правительства области, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов исполнительной власти и государственных органов Белгородской области в пределах своей компетенции или непосредственно Правительством области в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие Белгородской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Белгородской области в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Белгородской области, осуществляется в соответствии с законом Белгородской области от 5 июля 2007 года № 122 «О социальном партнерстве в Белгородской области».

1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ФОРМИРОВАНИЯ ЕДИНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА

Стороны считают основной задачей на предстоящий период - проведение активной политики по созданию новых производств, в том числе в сфере импортозамещения, благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения, созданию новых рабочих мест и безопасных условий труда на предприятиях (организациях) Белгородской области. В этих целях:

Областное объединение организаций профсоюзов:

1.1. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Белгородской области и занятости населения.

1.2. Участвует в формировании предложений о форме предоставления государственной финансовой поддержки предприятий и организаций области за счет средств федерального и областного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимает участие в разработке и принятия решения о создании на территории области новых производств либо модернизации имеющихся.

1.3. Направляет усилия профсоюзных организаций области и трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие территорий в рамках реализации закона Белгородской области от 2 апреля 2003 года № 74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области».

1.4. Способствует реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.5. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих областных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера. При введении

внешнего управления обеспечивает сохранение действия коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Способствует участию работников в управлении организацией. Оказывает практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролирует их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально-незащищенных категорий граждан.

1.8. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.9. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (организациях).

1.10. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.11. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров области. Представляет в управление по труду и занятости населения области оперативную информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере.

1.12. Вносит в органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Объединения работодателей:

1.13. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития области, обеспечивают стабильную работу организаций и их устойчивое финансово-экономическое положение, содействуют повышению эффективности производства и получения прибыли.

1.14. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в области трудовых отношений и социальных гарантий. Информировывают собственников о количестве необходимых средств и предусматривают их при формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций.

1.15. Принимают участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействуют в организации и проведении среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

- 1.16. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях области.
- 1.17. Исходя из экономического положения предприятий принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.
- 1.18. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».
- 1.19. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятий, связанных с сокращением и увольнением работников и обеспечивают выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
- 1.20. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.
- 1.21. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.
- 1.22. Принимают участие в формировании резерва управленческих кадров области, реализации Президентской программы подготовки кадров. Оказывают содействие департаменту внутренней и кадровой политики области в реализации программы региональной кадровой политики и создании условий для прохождения стажировок лицами, включенными в резерв управленческих кадров области.
- 1.23. Оказывают конкретную помощь учреждениям профессионального образования, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).
- 1.24. Содействуют образовательным учреждениям профессионального образования области в организации стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин.
- 1.25. Содействуют привлечению специалистов предприятий работодателей к реализации программ профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях профессионального образования области.
- 1.26. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

1.27. Участвуют в организации дуального обучения обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования области на производстве работодателей с использованием современной технологической базы предприятий. Способствуют заключению договоров учебных заведений с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов.

1.28. Содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях области.

1.29. Участвуют в проведении добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Содействуют в организации информирования и привлечения хозяйствующих субъектов к участию в процедурах сертификации квалификаций на территории Белгородской области

1.30. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже, чем один раз в 5 лет. Предусматривают в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

Правительство области:

1.31. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития области на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, осуществляет мониторинг их реализации. Координирует разработку муниципальными районами и городскими округами стратегий социально-экономического развития на долгосрочный период, программ социально-экономического развития территорий области на среднесрочный период, ведение мониторинга их реализации.

1.32. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.33. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории области.

1.34. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций области, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств областного и федерального бюджетов, выдаче кредитных ресурсов. Способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.35. Содействует сохранению и развитию потребительской кооперации как социально-ориентированной системы, осуществляющей торговую, заготовительную, производственную деятельность на селе.

1.36. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по

экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций области.

1.37. Проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории области, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников).

1.38. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, оказывает комплексную адресную финансово-кредитную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.39. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.40. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.41. Проводит работу по формированию и реализации федеральных и государственных программ, реализуемых на территории области, по их финансированию в соответствии с утвержденными лимитами.

1.42. Анализирует ситуацию на рынке труда. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку. Разрабатывает и реализует программу кадровой политики области.

1.43. В целях осуществления трудовой деятельности рассматривает квоты на привлечение иностранной рабочей силы. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях (организациях) области.

1.44. Предоставляет государственные услуги в области содействия занятости населения. Реализует государственную программу содействия занятости населения области, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.45. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.46. Обеспечивает разработку путей и методов эффективного развития экономики, выбор региональной стратегии и тактики в управлении экономическими процессами в области.

1.47. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.48. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года №439-пп.

1.49. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.50. Обеспечивает реализацию областного проекта «Зеленая столица» по направлению «Сплошное облесение меловых склонов и эрозионно опасных участков». Принимает меры по обеспечению стабильного и эффективного землепользования в агропромышленном комплексе области.

1.51. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности государственных, муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки, во взаимодействии с Министерством экономического развития Российской Федерации.

1.52. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории области, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.53. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.54. Принимает меры по предоставлению из областного бюджета субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов области на возмещение выпадающих доходов предприятий-перевозчиков, связанных с предоставлением льгот на проезд отдельным категориям населения в соответствии с нормативными правовыми актами области и муниципальных образований.

1.55. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности области, повышением эффективности его использования.

1.56. Организует исполнение Федерального закона от 4 мая 2011 года № 99–ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» при проведении государственной политики в области лицензирования отдельных видов деятельности, отнесенных действующим законодательством Российской Федерации к компетенции органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, совершенствует систему лицензирования на территории Белгородской области.

1.57. Обеспечивает проведение заседаний Комиссии по государственному регулированию цен и тарифов в Белгородской области при рассмотрении цен, тарифов на товары, услуги предприятий, регулирование которых в соответствии с

действующим законодательством осуществляется органами исполнительной власти области с приглашением представителей профсоюзов.

1.58. В целях удовлетворения потребностей сельского населения в товарах первой необходимости, создания благоприятных условий для развития организаций, осуществляющих комплексное обслуживание сельского населения, не допускает ухудшения ситуации в данном секторе экономики, обеспечивает установление размера арендной платы за земельные участки, занятые объектами недвижимости, принадлежащими вышеназванным организациям, с применением понижающего коэффициента, учитывающего социально-экономическую значимость деятельности, осуществляемой арендатором.

1.59. Обеспечивает эффективное управление подведомственными областными государственными унитарными предприятиями, участвующими в реализации областных программ.

1.60. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу области подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.61. Организует формирование резерва управленческих кадров области, реализацию Президентской программы подготовки управленческих кадров.

1.62. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории области, ведение информационного сайта по вопросам кадровой политики области.

1.63. Обеспечивает формирование государственного заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.64. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.65. Содействует организации проведения добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

1.66. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ области с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.67. Осуществляет регулирование использования на территории области иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает квоты на привлечение иностранных граждан в целях

осуществления трудовой деятельности с учётом участия и результатов прохождения сертификации квалификаций на территории Белгородской области.

1.68. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.69. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации области состояния рынка труда.

1.70. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда области.

Стороны:

1.71. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.72. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и областных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.73. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

1.74. Организуют и проводят совместные районные и городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают областные и муниципальные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

1.75. Проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе начального и среднего профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве, в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

1.76. Ежегодно проводят конкурсы профессионального мастерства с целью популяризации рабочих профессий с обязательным освещением во всех региональных средствах массовой информации. Способствуют созданию новых и модернизации действующих рабочих мест.

1.77. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

1.78. С целью формирования резерва управленческих кадров осуществляют ротацию кадров, позволяющую руководителям и специалистам различных структур и уровней приобретать дополнительные знания и развивать практические навыки.

1.79. Обеспечивают пропаганду и применение научной организации труда, рационализацию методов труда, оптимизацию нормирования труда, совершенствование организации рабочих мест.

1.80. Организуют совместные конференции, совещания, рабочие группы по вопросам реализации кадровой политики.

1.81. Организуют обучение специалистов органов исполнительной власти области, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.82. Готовят предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, организуют совместные мероприятия, рабочие встречи в сфере добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций, профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.83. Считают в целом по области критерием массового увольнения:

- высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.84. Способствуют созданию новых и модернизации действующих рабочих мест.

2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКА

Областное объединение организаций профсоюзов:

2.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.2. Содействует в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.3. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через отраслевые обкомы профсоюзов и

первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса роста потребительских цен.

2.4. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.5. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.

Объединения работодателей:

2.6. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.7. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы работников внебюджетного сектора экономики и производят её индексацию не реже одного раза в год.

2.8. При разработке, заключении и в ходе исполнения отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по принятию необходимых мер по повышению уровня средней заработной платы работников организаций производственных видов экономической деятельности на уровень, установленный нормативными правовыми актами области, но не менее чем на 20 процентов, а также индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен;

- по установлению сроков выплаты заработной платы;

- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- по порядку привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- по исполнению обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.9. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.10. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

Правительство области:

2.11. Обеспечивает повышение доходов населения в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения области. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение масштабов бедности.

2.12. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) области, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.13. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.14. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и оперативной группы областной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.15. Предусматривает в областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в части оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».

2.16. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».

2.17. Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5.

2.18. Устанавливает работникам организаций бюджетной сферы, работающим на территории Белгородской области, за исключением работников организаций,

финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размер месячной начисленной заработной платы не менее 8046 рублей, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.19. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально утверждает его постановлением Правительства области и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

2.20. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории области, разрабатывает и реализует соответствующие государственные программы.

2.21. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате.

Стороны:

2.22. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.23. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по повышению уровня заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства.

2.24. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области.

2.25. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.26. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивают включение и реализацию:

- положения об оплате труда и материальном стимулировании;

- обязательств по росту заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства и с учетом индекса роста потребительских цен, в том числе по доведению в организациях производственных видов экономической деятельности до уровня, ежегодно устанавливаемого нормативными правовыми актами области о повышении заработной платы;

- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера.

2.27. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3. В ОБЛАСТИ СОЗДАНИЯ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ГРАЖДАН, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА ТЕРРИТОРИИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное объединение организаций профсоюзов:

3.1. Представляет в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.2. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.3. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.4. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории «Первое Мая», «Красная Поляна» и «Дубравушка» членам профсоюзов и членам их семей.

3.5. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.6. Осуществляет профсоюзный контроль за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей.

3.7. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.8. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников предприятий. Участвует в заключении соответствующих соглашений с медицинскими и санаторно-курортными организациями области.

3.9. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.10. Организует работу общественного консультационного пункта областного объединения организаций профсоюзов.

3.11. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные смены детям членов профсоюзов в профсоюзные санатории «Первое Мая», «Красная Поляна» и «Дубравушка».

Объединения работодателей:

3.12. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.13. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.14. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.15. В рамках действующих соглашений с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.16. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

- 3.17. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.
- 3.18. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.
- 3.19. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.
- 3.20. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.
- 3.21. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.
- 3.22. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями области о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий.
- 3.23. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).
- 3.24. Информировывают работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 года №36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения» и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 декабря 2012 года № 1011н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра».
- 3.25. Исходя из финансовых и материальных возможностей создают необходимые условия для работы выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях

(организациях) в медицинских пунктах при проведении медицинских осмотров работников.

3.26. Оказывают содействие в реализации мероприятий по созданию на территории области новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в том числе путем создания корпоративных детских садов.

3.27. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплаты единовременных пособий, поддержка беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.28. Содействуют в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.29. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.30. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

Правительство области:

3.31. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 523-пп.

3.32. Обеспечивает реализацию на территории области Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения области.

3.33. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.34. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодых семей и молодых специалистов, государственных гражданских служащих области.

3.35. Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения области.

3.36. Координирует реализацию комплекса профилактических, лечебно-диагностических и реабилитационных мероприятий, осуществляемых в отношении работников с учетом выявленных при проведении диспансеризации и профилактических осмотров отклонений в состоянии здоровья. Проводит единую ценовую политику на одноименные медицинские услуги в медицинских организациях области.

3.37. Обеспечивает создание условий по интеграции медицинских организаций всех форм собственности, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, в единую региональную информационную систему здравоохранения субъекта.

3.38. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.39. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.40. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.41. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.42. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.43. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198–пп «О реализации на территории Белгородской

области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов, медицинских работников и работников культуры.

3.44. Осуществляет обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.45. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.46. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному проездному билету на городском и пригородном пассажирских маршрутах (кроме железнодорожного транспорта).

3.47. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд населению к дачным и садоводческим участкам.

3.48. Предоставляет через региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, при наличии медицинских показаний, путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

Стороны:

3.49. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в области, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.50. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.51. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.52. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных

объектов и объектов дошкольного образования в муниципальных районах и городских округах, находящихся в пределах Белгородской области.

3.53. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения области. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.54. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения Белгородской области.

3.55. Обеспечивают контроль за выполнением соглашений, заключенных между работодателями, медицинскими и санаторно-курортными организациями области по реализации комплекса профилактических мероприятий среди работников предприятий. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.56. Содействуют в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.57. Стремятся не допускать закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей области.

3.58. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.59. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.60. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.61. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Областное объединение организаций профсоюзов:

4.1. Взаимодействует с управлением по труду и занятости населения области, а также с соответствующими муниципальными органами по труду, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований

организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.2. Осуществляет контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.3. Анализирует состояние и причины производственного травматизма и вносит предложения по его профилактике. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.4. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях региона. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.5. Осуществляет общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.6. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролирует выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.7. Участвует в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущении и профилактике производственного травматизма. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.8. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимает участие в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.10. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.11. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.12. Содействует заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в Белгородской области.

4.13. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.14. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

4.15. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.16. Проводит областные смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.17. Обеспечивает участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.18. Продолжает практику заключения договоров о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.19. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

Объединения работодателей:

4.20. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.21. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.22. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.23. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.24. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими

средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.25. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.26. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.27. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.28. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.29. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.31. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.32. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.33. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 16 июня 2014 года № 375н «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Правительство области:

4.34. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории области, разрабатывает и реализует соответствующие государственные программы.

4.35. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.36. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда.

4.37. Координирует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.

4.38. Разрабатывает и утверждает государственные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории Белгородской области соответствующих федеральных целевых программ. Информировывает в средствах массовой информации о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.39. Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

4.40. Внедряет на территории области систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.41. Обеспечивает проведение активной антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности населения о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

4.42. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.43. Содействует включению в коллективные договоры, областные, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения видов испытаний Комплекса ГТО.

Стороны:

4.44. Осуществляют совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, условий заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях на предмет соблюдения трудовых прав работников.

4.45. Обеспечивают реализацию на территории Белгородской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.46. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.47. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, экологической и промышленной безопасности, по информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядке их реализации.

4.48. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.49. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в области и принимаемых мерах по их улучшению.

4.50. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.51. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.52. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.53. Обеспечивают реализацию на территории Белгородской области государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

5. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Областное объединение организаций профсоюзов:

5.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

5.5. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

5.7. Продолжает практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

5.8. Оказывает помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.9. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.10. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.11. Участвует в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.12. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

Объединения работодателей:

5.13. Содействуют в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики учащимся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.14. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.15. Рекомендуют вводить на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производят в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

5.16. Предоставляют время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.17. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включают в коллективные договоры разделы, в которых предусматривают предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Белгородской области.

5.18. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.19. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

5.20. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.21. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.22. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.23. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.24. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

Правительство области:

5.25. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.26. Совершенствует систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных учреждениях, финансируемых из областного бюджета, и повышает им размер стипендий в сроки и в размерах в соответствии с действующим законодательством.

5.27. Сохраняет выплату стипендий Правительства области наиболее способным студентам, обучающимся по программам высшего, среднего, начального профессионального образования, лучшим студентам, обучающимся на педагогических специальностях, одаренным детям, аспирантам и докторантам учреждений высшего профессионального образования.

5.28. Обеспечивает льготный проезд на очередной учебный год студентам и обучающимся образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области на транспорте в пригородном сообщении на межмуниципальных маршрутах (кроме такси).

5.29. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

Стороны:

5.30. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи.

5.31. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.32. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержку при трудоустройстве детям-сиротам. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.33. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.34. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.35. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений. Содействуют оснащению общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования области методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.36. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.37. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.38. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

5.39. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.40. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесению изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

6. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Областное объединение организаций профсоюзов:

6.1. Иницирует заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.2. Организует работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.3. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.4. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.5. Способствует усилиям Правительства области и Объединений работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни белгородцев, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.6. Организует информирование членов профсоюзов области о всех мероприятиях, проводимых Сторонами, через профсоюзные средства массовой информации: сайт областного профобъединения, областную газету «Единство», центральную газету «Солидарность».

6.7. Содействует в осуществлении контроля исполнения положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.8. Организует обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.9. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.10. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Объединения работодателей:

6.11. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.12. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.13. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

6.14. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.15. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.16. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.17. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами Объединений работодателей.

Правительство области:

6.18. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

6.19. Привлекает Стороны Соглашения к участию в формируемых на уровне области, муниципальных районов и городских округов постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.20. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.21. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей.

6.22. Обеспечивает участие областного объединения организаций профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых Правительством области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни белгородцев.

6.23. Предоставляет координационным советам на безвозмездной основе помещения для осуществления уставной деятельности областного объединения организаций профсоюзов (проведение совещаний, хранение документации и т.д.), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

6.24. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.25. Гарантирует областному объединению организаций профсоюзов права владения и распоряжения своей собственностью.

6.26. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства Правительство области по мере необходимости выделяет в средствах массовой информации, учредителем которых является, для областного объединения организаций профсоюзов и объединений работодателей время в эфире областных теле- и радиокomпаний, а также печатную площадь в газетных изданиях области.

Стороны:

6.27. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.28. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций. Информировуют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.29. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных

организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.30. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.31. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.32. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве, а также информируют редакции средств массовой информации о решениях областной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации областного настоящего Соглашения.

6.33. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на областную Аллею Трудовой Славы.

6.34. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях области.

6.35. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.36. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.37. С целью дальнейшего развития системы социального партнерства и более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов проводят согласованную политику по созданию на территории всех муниципальных образований области территориальных объединений работодателей (районных и городских), действующих на принципах Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

6.38. Информировать представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2017 - 2019 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового соглашения.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей области, не направивших письменно в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой

мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем принятия соответствующего решения.

7.4. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население области через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

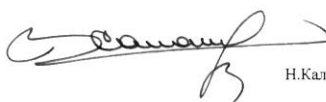
7.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

Губернатор Белгородской области	Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов
 Е. Савченко	 Н. Шаталов
	
Председатель регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»	
 В. Томаев	
	

От работодателей области:

Директор Ассоциации
«Саморегулируемая организация
«Строители Белгородской области»



Н.Калашников

Председатель Белгородского
регионального отделения
Общероссийской общественной
организации малого и среднего
предпринимательства «Опора России»



Г. Курцев

Председатель Некоммерческого
партнёрства «Союз Белгородских
строителей»



Е.Сукачев

Исполнительный директор
Ассоциации Машиностроителей
Белгородской области



М. Побудилин

Председатель Ассоциации «Ремесленная
палата Белгородской области»



Н.Забуга

Директор Белгородской Ассоциации
производителей свинины



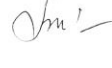
Т.Шарова

Ассоциация СРО «Белгородское сообщество
проектных организаций»



Г.Серчев

Директор Ассоциации крестьянских (фермерских)
Хозяйств и сельхозкооперативов Белгородской области



М.Людин

Председатель Старооскольской местной
общественной организации директоров
предприятий малого и среднего бизнеса



В.Шамарин

Президент Общества кулинаров Белогорья



А.Егиназаров